

CQP opérateur qualifié en conduite et maintenance des machines d'embouteillage ou de conditionnement

Cette formation est destinée aux...

- Aux **salariés** : à partir de la date de l'Étude d'Opportunité et de Faisabilité (EOF), entrée en formation environ 1 à 2 semaines après (en fonction du planning du parcours établi).
- Aux **entreprises** : à partir de l'étude du besoin (tripartite entreprise/IFRIA/OPCO), mise en place effective du parcours de formation et planification des étapes sous 2 à 4 mois environ.

Organisation de la formation

Informations générales sur la certification visée

- Libellé de la certification : **CQP Opérateur qualifié en conduite et maintenance des machines d'embouteillage ou de conditionnement**
- Code RNCP : 41451
- Nom du certificateur : **CPNE des industries et commerces en gros des vins, cidres, spiritueux, sirops, jus de fruits et boissons diverses - Conseil national des industries et commerces en gros des vins, cidres, spiritueux, sirops, jus de fruits et boissons diverses.**
- Date d'enregistrement : En cours de réhabilitation

Objectifs et compétences visées

Les compétences visées sont les suivantes :

- Préparer, mettre en route et conduire sa ou ses machines,
- Assurer la maintenance de premier niveau,
- Contribuer à la qualité et à la traçabilité de la production,
- Mettre en pratique les règles d'hygiène et de sécurité alimentaire,
- Mettre en pratique les règles de sécurité,
- Accompagner les nouveaux arrivants,
- participer à la production en s'intégrant dans une équipe de travail.

Compétences complémentaires :

- Assurer la maintenance de deuxième niveau
- Animer la qualité, la traçabilité, l'hygiène et la sécurité
- Réguler l'activité de la ligne
- S'adapter à différents types de machines

Pour accéder au référentiel d'activité, de compétences et d'évaluation actuel du CQP Opérateur qualifié en conduite et maintenance des machines d'embouteillage ou de conditionnement (en cours de refonte), cliquez [ici](#).

Métier(s) préparé(s) / débouchés

L'ouvrier polyvalent sur la chaîne d'embouteillage - conditionnement exerce dans des entreprises de négoce en vins ou spiritueux ou chez des producteurs embouteilleurs, les producteurs distributeurs de jus de fruits et de légumes, les

Informations pratiques

Inter-entreprise

Durée : sur une durée de 9 mois

Tarif : À partir de 3 300 €

Modalité : Présentiel

Intra-entreprise

Modalité : inter

En bref

Public : Opérateur de production / de conduite / polyvalent en poste ou en devenir Savoirs de base (lire, écrire, compter)

Modalités d'admission :

Exercices pratiques, mises en situation, test de positionnement, tests de connaissances

Code RNCP :

41451

Financement

Une question ?

Contactez-nous

04 99 74 28 00

élaborateurs de sirops et les industries cidricoles.

Type d'emplois accessibles : Opérateurs de chaînes de production (embouteillage - conditionnement)

Accessibilité public en situation de handicap

- Dispositif de formation accessible à un public en situation de handicap [contacter les référentes handicap](#)
- Pour visualiser les différentes étapes du processus d'accessibilité du public en situation de handicap, cliquez [ici](#)

Nombre de participants par session

8 personnes minimum et 12 personnes maximum pour le parcours de formation

Modalités et délais d'accès à la formation

- Pour les salariés : à partir de la date de l'Étude d'Opportunité et de Faisabilité (EOF), entrée en formation environ 1 à 2 semaines après (en fonction du planning du parcours établi).
- Pour les entreprises : à partir de l'étude du besoin (tripartite entreprise/IFRIA/OPCO), mise en place effective du parcours de formation et planification des étapes sous 2 à 4 mois environ.
- Retrouvez les étapes clés de la formation sur notre [plaquette](#)

Contenu de la formation

Bloc de compétence 1 : Définir l'environnement professionnel, les process et les produits

- Comprendre l'entreprise
- Connaissance des produits, des process et de la filière

Bloc de compétence 2 : Préparer, mettre en route et conduire une machine d'embouteillage ou de conditionnement

- Gestion du poste et de son environnement, et amélioration continue
- Connaissances techniques des équipements
- Conduite des machines

Bloc de compétence 3 : Réaliser les opérations de maintenance de premier niveau

- Maintenance : rôle, différentes formes et niveaux, méthodologie de recherche de panne, comportement du matériel ...

Bloc de compétence 4 : Assurer la qualité, la traçabilité, l'hygiène, la sécurité et le respect de l'environnement sur la ligne d'embouteillage ou de conditionnement

- Qualité : qualité et non qualité, vocabulaire, certifications qualité, traçabilité ...
- Hygiène, nettoyage et sécurité alimentaire : hygiène du personnel, du matériel, procédures de nettoyage, méthodes HACCP...
- Sécurité : accidents du travail et maladies professionnelles, gestes et postures, prévention des risques ...
- Environnement : les enjeux environnementaux, démarche environnementale, gestion des déchets ...

Bloc de compétence 5 : Accompagner les nouveaux arrivants au poste

de travail

- Communication professionnelle : Les fondamentaux de la communication, différentes formes de communication, la communication dans l'entreprise, l'accueil des nouveaux et la formation au poste, modalités d'apprentissage et de tutorat

Volume horaire :

- Modules techniques : 14 jours
- Module Qualité, hygiène, Sécurité, Environnement : 3 jours
- Modules transversaux (comprendre l'entreprise, communication, accueil des nouveaux, milieu viticole) : 4 jours

Suivi des projets et conseil sur la méthodologie

Aide à la formalisation et appropriation (ou renforcement) de l'utilisation de Word et Power Point (Pack Office)

Préparation des soutenances

Total jours de formation : 20 jours répartis sur 9 à 12 mois environ

Existence de 3 blocs de compétences optionnels :

- Bloc 6 : Assurer la maintenance de deuxième niveau
- Bloc 7 : Animer la qualité, la traçabilité, l'hygiène, la sécurité et le respect de l'environnement,
- Bloc 8 : Réguler l'activité de la ligne

Lieu(x) de la formation

Défini(s) en fonction de(s) entreprise(s) participante(s) et du parcours de formation

Méthodes mobilisées

Pour chaque thème, les points suivants sont abordés :

- Visite des différentes entreprises partenaires
- Les points abordés dans les différents modules font référence au contexte des participants : mise à plat des attentes des stagiaires, repérage des points forts et des points à améliorer
- Formation/Action : Présentation par les participants de différents points du programme (répartition des items la 1ère journée)
- Mises en situation ou jeux de rôles au cours des modules
- Bilan physique toutes les fins de semaine de formation
- Apports théoriques avec diaporamas, vidéos, visite des services dans l'entreprise, témoignages d'encadrants de service

Modalités d'évaluation d'atteinte des objectifs et de l'examen

Pour un parcours en formation

- Engagements de progrès de la part de chaque participant - un feedback des succès (ou des échecs) est réalisé au cours de la séance suivante
- Exercices pratiques - Mises en situation
- Test de positionnement
- Tests de connaissances

Les épreuves qui permettent au jury de statuer sur la possibilité de

délivrance du CQP sont de différente nature :

- Observation en situation professionnelle : dans le cadre du travail quotidien du candidat ou d'une mise en situation reconstituée, l'évaluateur observe et évalue les activités visées en lien avec les compétences à atteindre.
- Le questionnement en face à face : à partir d'un questionnaire préparé à l'avance, et en phase avec la ou les compétences à évaluer, l'évaluateur pose les questions lors d'un entretien en face à face. Il alterne les questions fermées et ouvertes.
- Un écrit : à partir de son expérience professionnelle, d'une étude de cas ou d'une mise en situation professionnelle, le candidat rédige un document permettant à l'évaluateur de mesurer la ou les compétences visées et cela tant sur le fond que sur la forme

Acquisition totale du CQP par la validation de l'ensemble des blocs de compétence correspondant au CQP :

- Bloc 1 : La compétence est considérée comme validée, si 6 critères sur 8 sont Acquis (A) ou Maitrisés (M), et si aucune des sous compétences est considérée comme Non Acquis (NA).
- Bloc 2 : La compétence est considérée comme validée, si 13 critères sur 17 sont Acquis (A) ou Maitrisés (M), et si aucune des sous compétences est considérée comme Non Acquis (NA).
- Bloc 3 : La compétence est considérée comme validée, si 3 critères sur 5 sont Acquis (A) ou Maitrisés (M), si aucune des sous compétences est considérée comme Non Acquis (NA) et si au moins un critère par sous-bloc est considéré comme Acquis (A).
- Bloc 4 : La compétence est considérée comme validée, si 12 critères sur 16 sont Acquis (A) ou Maitrisés (M), et si aucune des sous compétences est considérée comme Non Acquis (NA).
- Bloc 5 : La compétence est considérée comme validée, si 3 critères sur 5 sont Acquis (A) ou Maitrisés (M), si aucune des sous compétences est considérée comme Non Acquis (NA) et si au moins un critère par sous-bloc est considéré comme Acquis (A).

Formalisation à l'issue de la formation

- L'acquisition de tous les blocs de compétences donne lieu à la délivrance d'un certificat de qualification professionnelle délivré par le certificateur.
- L'acquisition d'un bloc de compétences et des UC qui le composent donne lieu à une délivrance d'attestation. Cette attestation est valable sans limitation de durée.

Tarifs

Pour un parcours d'une vingtaine de jours :

- Coût entreprise : entre 3300€ et 4 000€ net de TVA par salarié pour un groupe de 8.
- Coût stagiaire : nous contacter pour connaître les modalités de financement possible (Compte Personnel de Formation – financement employeur etc).

Ces tarifs sont donnés à titre indicatif et sont susceptibles d'évoluer en fonction du nombre de jours de formation et du nombre de participants. Nous contacter pour une étude complète de votre projet ou vous rapprocher de votre OPCO.

Et après...

- Débouchés métiers : Opérateur Qualifié en Conduite et Maintenance des Machines d'Embouteillage ou de Conditionnement
- Suites de parcours possibles : Activités complémentaires « assurer la

maintenance deuxième niveau » « réguler l'activité de la ligne »
« animer la QHSE ».

- Le bloc de compétences 1 permet une passerelle avec les CQP « Agent spécialisé en travail de Cave, de cuve ou de chai » et « opérateur logistique ».

Nous contacter pour une étude personnalisée des suites de parcours en fonction de votre profil

Contacts

Laura LEGIDOS

???? Réserver un appel/visio